

COMEDORES ECONOMICOS DEL ESTADO DOMINICANO
DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2021
Informe Cuarto Trimestre POA-2021

1-Producto	2- Objetivo Institucional	3- El Producto Contribuye con					4-Descripción de las Metas programadas	5-Cantidad de Metas alcanzadas	6-Nivel de Ejecución			7-Impacto para la Institución	8-Impacto a nivel del Territorio Nacional
		PEI-CEED 2021-2024			PLAN GESTION INSTITUCIONAL 2021-2024				0 a 49 %	50 a 79%	80 a 100		
		Línea Estratégica	Objetivo Desarrollo	Proyecto	Política	Proyecto							
Implementación de un sistema de Gestión Administrativo y eficiente para el mejoramiento continuo en la gestión institucional.	1.1.1. Implementación de procesos, procedimientos y controles en todas las áreas de la institución 1.1.2. Implementación y seguimiento a la NOVACI.	L-1	1.1	1.1.1	Desarrollo.	Sistema Institucional.	Cobertura del 90% en los lugares de difícil accesos.	Cobertura alcanzada El 80%				La mejora del servicio favorecen a la imagen de la Gestión	Los Ciudadanos muestran satisfacción por el Servicio brindado.
Readecuación del Marco Legal	1.2.1 Elabora puesta para la readecuación del Marco Legal Institucional.	L-1	1.2	1.2.1	Mejora.	Marco Legal.	Evaluar y consensual con la dirección las mejoras.	Cobertura alcanzada El 50%				Avance en el proceso interno. Contribuyendo a una mejor readecuación.	Fomentan la confianza en la gestión donde se garantiza las bases legales de la Institución.

Elaboración de los Manuales de Cargos y funciones.	1.3.1 Elaboración de los manuales de cargos y funciones institucionales, actualizados acorde a la nueva estructura organizacional.	L-1	1.3	1.3.1	Mejora.	Manuales Consensuados.	Desarrollo.	Cobertura alcanzada El 50%				Levantamiento por departamentos, divisiones permitirá mejorar el logro de los objetivos.	Todo el personal está dispuesto a colaborar.
Elaboración de los manuales de procesos y procedimientos de la institución.	1.4.1. Elaboración de los manuales de procesos y procedimientos de la institución, para mejor.	L-1	1.4	1.4.1	Mejora.	Mejora de los procesos.	Desarrollo.	Cobertura alcanzada El 50%				Eficientisa las labores del día a día.	Agilización de los procesos.
Implementación de un sistema Tecnológico para la automatización del sistema de información institucional a nivel nacional.	1.5.1 Implementación de un sistema tecnológico de inventario para el departamento de almacén. 1.5.2. Implementación de un sistema de comunicación integral. 1.5.3. Creación de una base de datos institucional.	L-1	1.5	1.5.1 1.5.2 1.5.3	Mejora.	Automatización de las operaciones diarias.	En Desarrollo.	Cobertura alcanzada El 50%				Aumento en la velocidad de la información y su procesamiento.	Altos niveles de aceptación ciudadana ante la calidad de los servicios y la Información.

1.6. Elaboración de un código de vestimenta.	1.6.1. Implementación del código de vestimenta a todo el personal de la institución y las pautas de vestimentas para los visitantes e implementación de uniformes para las áreas operativas y administrativas.	L1	1.6	1.6.1	Código Institucional.	Desarrollo Institucional.	Mejora de la apariencia institucional y posicionamiento en el mercado laboral.	Cobertura alcanzada El 100%				Aumento de las perspectivas Institucional.	Aumento de la Identidad Institucional.
1.7. Formulación y elaboración del Plan de Mitigación de Riesgos.	1.7.1. Elaboración de las matrices de las nuevas áreas, seguimiento y actualización de las actuales.	L1	1.7	1.7.1	Minimizar los riesgos.	Mitigación de Riesgos y su prevención.	Mejora continua de la mitigación de los riesgos y su contingencia.	Cobertura alcanzada en 100%				Reducción de los accidentes laborales.	Mejora en la calidad de acción frente a los riesgos y su predicción eficiente.

1.8. Adecuación de los espacios físicos para el personal de los CEED.	1.8.1. Adecuar espacios para el personal administrativo de la institución.	L1	1.8	1.8.1	Mejoras en el confort de los funcionarios públicos.	Mejora de los espacios de trabajo	Mejorar las áreas de trabajo y su entorno posibilita mejores resultados y a la vez los servidores públicos son más eficientes.	Cobertura alcanzada en 50%				Impacto positivo Institucional.	Mejor desempeño de los servidores públicos.
1.9. Elaboración de un Plan de Fortalecimiento de las Competencias Técnico Profesional y Liderazgo.	1.9.1. Realizar levantamientos de necesidades de las áreas para fortalecer las competencias profesionales en todos los grupos ocupacionales de la institución.	L1	1.9	1.9.1	Mejoras del personal administrativo.	Fortalecimiento del personal técnico y profesional.	Los personales técnicos como los profesionales se mantengan continuamente especializándose en sus deberes diarios.	Cobertura alcanzada en 50%				Calidad de los servicios ofrecido.	Calidad de los servicios ofrecido.

1.10. Realizar convocatorias de concursos públicos para ingresar a la carrera administrativa.	1.10.1. Realizar levantamientos de necesidades en los grupos ocupacionales para realizar convocatoria.	L1	1.10	1.10.1	Promoción de los servidores públicos.	Concursos de oposición.	Desarrollo del personal en base a sus competencias y su promoción en la Institución.	Cobertura alcanzada en 50%				Mediano.	Mediano.
1.11. Establecer programas y políticas, procedimientos que establezcan las pautas a seguir en los distintos procesos de recursos humanos.	1.11.1 Evaluar y analizar las políticas establecidas para su actualización e implementación.	L1	1.11	1.11.1	Manejo ético y profesional de los procesos.	Implementación de políticas.	Dotar de procedimientos y manuales de fácil comprensión en los procesos.	Cobertura alcanzada en 50%				Mediano.	Mediano.

<p>1.12. Fortalecer la cultura organizacional, donde se fomente el trabajo, la colaboración, el enfoque a la calidad al servicio y la mejora continua.</p>	<p>1.12.1 Crear un área para lactancia materna en la sede central de la institución.</p> <p>1.12.2 Fomentar procesos de identidad y exclusión para identificar liderazgos y que estos no se vean afectados por contingencias culturales.</p> <p>1.12.3. Implementar la inducción del personal.</p>	<p>L1</p>	<p>1.12</p>	<p>1.12.1</p>	<p>Trabajo en equipo.</p>	<p>Áreas de servicios y apoyo a las madres.</p>	<p>Creación de áreas de lactancia y personas con condiciones especiales.</p>	<p>Cobertura alcanzada en 50%</p>				<p>Medio.</p>	<p>Medio.</p>
<p>1.13. Certificación NORDOM 581 y NORDOM 646 del INDOCAL.</p>	<p>1.13.1. Certificar la institución con la certificación de la Norma Dominicana NORDOM 581, sobre higiene de los alimentos.</p>	<p>L1</p>	<p>1.13</p>	<p>1.13.1</p>	<p>Mejoras a la calidad.</p>	<p>Actualización de Certificaciones.</p>	<p>Certificaciones.</p> <p>Certificaciones.</p>	<p>Cobertura alcanzada en 100%</p>				<p>Altos niveles en la estandarización de los procesos.</p>	<p>Altos niveles en la estandarización de los procesos.</p>

	1.14.3. Realizar actividades de convivencias institucionales.												
2.1. Plan de servicios de los comedores productores a nivel nacional.	2.1.1. Instalación de comedores económicos en acuerdo Interinstitucional con el INDESUR. 2.1.2. Proyectos de instalación de expendio a nivel nacional. 2.1.3. Construcción de comedores a nivel nacional.	L2	2.1	2.1.1	Expansión de las coberturas.	Creación de nuevos comedores económicos.	Creación de los comedores económicos a nivel nacional.	Cobertura de un 50%				Incremento de la construcción de comedores económicos.	Nuevos locales a nivel nacional.

2.2. Programa para los privados de libertad del Sistema Penitenciario Nacional	2.2.1 Distribución de alimentos a los privados de libertad a nivel nacional.	L2	2.2	2.2.1	Programa social.	Programa penitenciario.	Suministro de los alimentos cocidos a los privados de liberta.	Cobertura de 100%				Altos niveles de satisfacción.	Cobertura total.
2.3. Remodelación y remozamiento de los comedores existentes para su relanzamiento a nivel nacional.	2.3.1. Proyecto de remodelación de comedores con el INVI. 2.3.2. Proyecto de remodelación de comedores.	L2	2.3	2.3.1	Relanzamiento de comedores económicos.	Remodelación comedores económicos.	Remodelar y adecuar los comedores económicos existentes en todo el territorio nacional.	Cobertura al 50%				Alto impacto en la infraestructura de los comedores económicos.	Desarrollo de las instalaciones.

<p>2.4. Aumentar la cobertura de las Cocinas Móviles.</p>	<p>2.4.1. Adquisición y reparación de Cocinas Móviles. 2.4.2. Aumentar las coberturas de las cocinas móviles en los lugares donde no hay acceso a comedores productores. 2.4.3. Elaborar plan especial de respuesta ante desastres.</p>	<p>L1</p>	<p>2.4</p>	<p>2.4.1</p>	<p>Ampliar el alcance de las cocinas móviles.</p>	<p>Mejoras del servicio de las cocinas móviles.</p>	<p>Ampliar los programas y su alcance así como las respuestas ante las emergencias.</p>	<p>Cobertura en 50%</p>				<p>Aumento significativo de las respuestas a la solicitud de los servicios de cocinas móviles.</p>	<p>Presencia donde se focalice los requerimiento en el área del territorio nacional.</p>
<p>2.5. Realizar estudios para medir el impacto de los comedores económicos.</p>	<p>2.5.1. Hacer acuerdo con la Oficina Nacional de Estadística para realizar estudio. 2.5.2. Crear base de datos estadísticos institucional. 2.5.3. Crear base de beneficiarios.</p>	<p>L2</p>	<p>2.5</p>	<p>2.5.1</p>	<p>Valoración de los servicios.</p>	<p>Estadísticas y valoración de datos.</p>	<p>Impacto realizado a nivel nacional de los servicios de los comedores económico en la población general.</p>	<p>Cobertura en 60%</p>				<p>Aumento de la tabulación y análisis de los datos.</p>	<p>Aumento de la tabulación y análisis de los datos.</p>

3.1. Programa de educación nutricional y alimentaria funcionando.	3.1.1. Diseñar campaña de comunicación sobre nutrición y alimentación saludable. 3.1.2. Diseñar programa de educación nutricional.	L3 L3	3.1 3.1	3.1.1 3.1.2	Información nutricional.	Calidad nutricional.	Dotar a los ciudadanos de toda la información requerida para la correcta alimentación nutricional.	Cobertura de un 70%				Aumento de la propagación y difusión de la carga nutricional.	Aumento de la propagación y difusión de la carga nutricional.
4.1. Programa de protección medioambiental funcionando.	4.1.1. Implementación del pan de puntos limpios en todos los comedores a nivel nacional. 4.1.2. Diseñar e implementar programa de reducción del impacto de los desechos sólidos y protección del medio ambiente. 4.1.3. Diseñar e implementar campaña de comunicación sobre producción alimenticia y protección medioambiental.	L4	4.1	4.1.1	Mejora del medioambiental	Protección medioambiental.	Plan de reducción de los desechos sólidos y su impacto en el medio ambiente.	Cobertura en 50%				Impacto positivo en la reducción de desechos sólidos.	Impacto positivo en la reducción de desechos sólidos.