

**COMEDORES ECONOMICOS DEL ESTADO DOMINICANO**  
**DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO MATRIZ PARA EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL POA CEED-2021**  
**Informe Segundo Trimestre POA-2021**

1-Producto	2- Objetivo Institucional	3- El Producto Contribuye con					4-Descripción de las Metas programadas	5-Cantidad de Metas alcanzadas	6-Nivel de Ejecución			7-Impacto para la Institución	8-Impacto a nivel del Territorio Nacional
		PEI-CEED 2021-2024			PLAN GESTION INSTITUCIONAL 2021-2024				0 a 49 %	50 a 79%	80 a 100		
		Línea Estratégica	Objetivo Desarrollo	Proyecto	Política	Proyecto							
<b>Implementación de un sistema de Gestión Administrativo y eficiente para el mejoramiento continuo en la gestión institucional.</b>	1.1.1. Implementación de procesos, procedimientos y controles en todas las áreas de la institución 1.1.2. Implementación y seguimiento a la NOVACI.	L-1	1.1	1.1.1	Desarrollo.	Sistema Institucional.	Cobertura del 90% en los lugares de difícil accesos.	Cobertura alcanzada El 80%				La mejora del servicio favorecen a la imagen de la Gestión	Los Ciudadanos muestran satisfacción por el Servicio brindado.
<b>Readecuación del Marco Legal</b>	1.2.1 Elabora puesta para la readecuación del Marco Legal Institucional.	L-1	1.2	1.2.1	Mejora.	Marco Legal.	Evaluar y consensual con la dirección las mejoras.	Cobertura alcanzada El 50%				Avance en el proceso interno. Contribuyendo a una mejor readecuación.	Fomentan la confianza en la gestión donde se garantiza las bases legales de la Institución.

<b>Elaboración de los Manuales de Cargos y funciones.</b>	1.3.1 Elaboración de los manuales de cargos y funciones institucionales, actualizados acorde a la nueva estructura organizacional.	<b>L-1</b>	<b>1.3</b>	<b>1.3.1</b>	Mejora.	Manuales Consensuados.	Desarrollo.	Cobertura alcanzada El 50%			Levantamiento por departamentos, divisiones permitirá mejorar el logro de los objetivos.	Todo el personal está dispuesto a colaborar.
<b>Elaboración de los manuales de procesos y procedimientos de la institución.</b>	1.4.1. Elaboración de los manuales de procesos y procedimientos de la institución, para mejor.	<b>L-1</b>	<b>1.4</b>	<b>1.4.1</b>	Mejora.	Mejora de los procesos.	Desarrollo.	Cobertura alcanzada El 50%			Eficientisa las labores del día a día.	Agilización de los procesos.
<b>Implementación de un sistema Tecnológico para la automatización del sistema de información institucional a nivel nacional.</b>	1.5.1 Implementación de un sistema tecnológico de inventario para el departamento de almacén. 1.5.2. Implementación de un sistema de comunicación integral. 1.5.3. Creación de una base de datos institucional.	<b>L-1</b>	<b>1.5</b>	<b>1.5.1</b>  <b>1.5.2</b>  <b>1.5.3</b>	Mejora.	Automatización de las operaciones diarias.	En Desarrollo.	Cobertura alcanzada El 50%			Aumento en la velocidad de la información y su procesamiento.	Altos niveles de aceptación ciudadana ante la calidad de los servicios y la Información.

<b>1.6. Elaboración de un código de vestimenta.</b>	1.6.1. Implementación del código de vestimenta a todo el personal de la institución y las pautas de vestimentas para los visitantes e implementación de uniformes para las áreas operativas y administrativas.	<b>L1</b>	<b>1.6</b>	<b>1.6.1</b>	Código Institucional.	Desarrollo Institucional.	Mejora de la apariencia institucional y posicionamiento en el mercado laboral.	Cobertura alcanzada El 100%				Aumento de las perspectivas Institucional.	Aumento de la Identidad Institucional.
<b>1.7. Formulación y elaboración del Plan de Mitigación de Riesgos.</b>	1.7.1. Elaboración de las matrices de las nuevas áreas, seguimiento y actualización de las actuales.	<b>L1</b>	<b>1.7</b>	<b>1.7.1</b>	Minimizar los riesgos.	Mitigación de Riesgos y su prevención.	Mejora continua de la mitigación de los riesgos y su contingencia.	Cobertura alcanzada en 100%				Reducción de los accidentes laborales.	Mejora en la calidad de acción frente a los riesgos y su predicción eficiente.

<b>1.8. Adecuación de los espacios físicos para el personal de los CEED.</b>	1.8.1. Adecuar espacios para el personal administrativo de la institución.	<b>L1</b>	<b>1.8</b>	<b>1.8.1</b>	Mejoras en el confort de los funcionarios públicos.	Mejora de los espacios de trabajo	Mejorar las áreas de trabajo y su entorno posibilita mejores resultado y a la vez los servidores públicos son más eficientes.	Cobertura alcanzada en 50%				Impacto positivo Institucional.	Mejor desempeño de los servidores públicos.
<b>1.9. Elaboración de un Plan de Fortalecimiento de las Competencias Técnico Profesional y Liderazgo.</b>	1.9.1. Realizar levantamientos de necesidades de las aéreas para fortalecer las competencias profesionales en todos los grupos ocupacionales de la institución.	<b>L1</b>	<b>1.9</b>	<b>1.9.1</b>	Mejoras del personal administrativo.	Fortalecimiento del personal técnico y profesional.	Los personales técnicos como los profesionales se mantengan continuamente especializándose en sus deberes diarios.	Cobertura alcanzada en 50%				Calidad de los servicios ofrecido.	Calidad de los servicios ofrecido.

<b>1.10. Realizar convocatorias de concursos públicos para ingresar a la carrera administrativa.</b>	1.10.1. Realizar levantamientos de necesidades en los grupos ocupacionales para realizar convocatoria.	<b>L1</b>	<b>1.10</b>	<b>1.10.1</b>	Promoción de los servidores públicos.	Concursos de oposición.	Desarrollo del personal en base a sus competencias y su promoción en la Institución.	Cobertura alcanzada en 50%		Mediano.	Mediano.
<b>1.11. Establecer programas y políticas, procedimientos que establezcan las pautas a seguir en los distintos procesos de recursos humanos.</b>	1.11.1 Evaluar y analizar las políticas establecidas para su actualización e implementación.	<b>L1</b>	<b>1.11</b>	<b>1.11.1</b>	Manejo ético y profesional de los procesos.	Implementación de políticas.	Dotar de procedimientos y manuales de fácil comprensión en los procesos.	Cobertura alcanzada en 50%		Mediano.	Mediano.

<p><b>1.12. Fortalecer la cultura organizacional, donde se fomente el trabajo, la colaboración, el enfoque a la calidad al servicio y la mejora continua.</b></p>	<p>1.12.1 Crear un área para lactancia materna en la sede central de la institución.</p> <p>1.12.2 Fomentar procesos de identidad y exclusión para identificar liderazgos y que estos no se vean afectados por contingencias culturales.</p> <p>1.12.3. Implementar la inducción del personal.</p>	<p><b>L1</b></p>	<p><b>1.12</b></p>	<p><b>1.12.1</b></p>	<p>Trabajo en equipo.</p>	<p>Áreas de servicios y apoyo a las madres.</p>	<p>Creación de áreas de lactancia y personas con condiciones especiales.</p>	<p>Cobertura alcanzada en 50%</p>			<p>Medio.</p>	<p>Medio.</p>
<p><b>1.13. Certificación NORDOM 581 y NORDOM 646 del INDOCAL.</b></p>	<p>1.13.1. Certificar la institución con la certificación de la Norma Dominicana NORDOM 581, sobre higiene de los alimentos.</p>	<p><b>L1</b></p>	<p><b>1.13</b></p>	<p><b>1.13.1</b></p>	<p>Mejoras a la calidad.</p>	<p>Actualización de Certificaciones.</p>	<p>Certificaciones.</p> <p>Certificaciones.</p>	<p>Cobertura alcanzada en 100%</p>			<p>Altos niveles en la estandarización de los procesos.</p>	<p>Altos niveles en la estandarización de los procesos.</p>



	1.14.3. Realizar actividades de convivencias institucionales.											
<b>2.1. Plan de servicios de los comedores productores a nivel nacional.</b>	2.1.1. Instalación de comedores económicos en acuerdo Interinstitucional con el INDESUR. 2.1.2. Proyectos de instalación de expendio a nivel nacional. 2.1.3. Construcción de comedores a nivel nacional.	<b>L2</b>	<b>2.1</b>	<b>2.1.1</b>	Expansión de las coberturas.	Creación de nuevos comedores económicos.	Creación de los comedores económicos a nivel nacional.	Cobertura de un 50%			Incremento de la construcción de comedores económicos.	Nuevos locales a nivel nacional.

<b>2.2. Programa para los privados de libertad del Sistema Penitenciario Nacional</b>	2.2.1 Distribución de alimentos a los privados de libertad a nivel nacional.	<b>L2</b>	<b>2.2</b>	<b>2.2.1</b>	Programa social.	Programa penitenciario.	Suministro de los alimentos cocidos a los privados de liberta.	Cobertura de 100%				Altos niveles de satisfacción.	Cobertura total.
<b>2.3. Remodelación y remozamiento de los comedores existentes para su relanzamiento a nivel nacional.</b>	2.3.1. Proyecto de remodelación de comedores con el INVI. 2.3.2. Proyecto de remodelación de comedores.	<b>L2</b>	<b>2.3</b>	<b>2.3.1</b>	Relanzamiento de comedores económicos.	Remodelación comedores económicos.	Remodelar y adecuar los comedores económicos existentes en todo el territorio nacional.	Cobertura al 50%				Alto impacto en la infraestructura de los comedores económicos.	Desarrollo de las instalaciones.

<b>2.4. Aumentar la cobertura de las Cocinas Móviles.</b>	2.4.1. Adquisición y reparación de Cocinas Móviles. 2.4.2. Aumentar las coberturas de las cocinas móviles en los lugares donde no hay acceso a comedores productores. 2.4.3. Elaborar plan especial de respuesta ante desastres.	<b>L1</b>	<b>2.4</b>	<b>2.4.1</b>	Ampliar el alcance de las cocinas móviles.	Mejoras del servicio de las cocinas móviles.	Ampliar los programas y su alcance así como las respuestas ante las emergencias.	Cobertura en 50%				Aumento significativo de las respuestas a la solicitud de los servicios de cocinas móviles.	Presencia donde se focalice los requerimiento en el área del territorio nacional.
<b>2.5. Realizar estudios para medir el impacto de los comedores económicos.</b>	2.5.1. Hacer acuerdo con la Oficina Nacional de Estadística para realizar estudio. 2.5.2. Crear base de datos estadísticos institucional. 2.5.3. Crear base de beneficiarios.	<b>L2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.5.1</b>	Valoración de los servicios.	Estadísticas y valoración de datos.	Impacto realizado a nivel nacional de los servicios de los comedores económico en la población general.	Cobertura en 60%				Aumento de la tabulación y análisis de los datos.	Aumento de la tabulación y análisis de los datos.

<b>3.1. Programa de educación nutricional y alimentaria funcionando.</b>	3.1.1. Diseñar campaña de comunicación sobre nutrición y alimentación saludable. 3.1.2. Diseñar programa de educación nutricional.	<b>L3</b>          <b>L3</b>	<b>3.1</b>          <b>3.1</b>	<b>3.1.1</b>          <b>3.1.2</b>	Información nutricional.	Calidad nutricional.	Dotar a los ciudadanos de toda la información requerida para la correcta alimentación nutricional.	Cobertura de un 70%				Aumento de la propagación y difusión de la carga nutricional.	Aumento de la propagación y difusión de la carga nutricional.
<b>4.1. Programa de protección medioambiental funcionando.</b>	4.1.1. Implementación del pan de puntos limpios en todos los comedores a nivel nacional. 4.1.2. Diseñar e implementar programa de reducción del impacto de los desechos sólidos y protección del medio ambiente. 4.1.3. Diseñar e implementar campana de comunicación sobre producción alimenticia y protección medioambiental.	<b>L4</b>	<b>4.1</b>	<b>4.1.1</b>	Mejora del medioambiental	Protección medioambiental.	Plan de reducción de los desechos sólidos y su impacto en el medio ambiente.	Cobertura en 50%				Impacto positivo en la reducción de desechos sólidos.	Impacto positivo en la reducción de desechos sólidos.